

无锡GUESS验厂公司

生成日期: 2025-10-24

RCS认证, 回收声明标准, 英文全称Recycled Claimed Standard是TE防止交易组织于2013年推出的另一回收(再生)方面的标准, 用于使用了再生原料的产品提供认证的依据。RCS认证(回收声明标准认证)使用与再生原料含量5%-100%之间的产品。认证机构有很多, 可自由选择, 在TE-纺织交易组织网站可查到认证过的企业信息。RCS认证的目的是确保产品含有回收材料, 是消费者相信所购买的产品中含有回收材料, 因为选择回收材料制成的产品, 是通过RCS认证有助于增加使用再生材料、减少废物量。RCS使用的标准是为CCS的监管要求。BSCI验厂指的是BSCI(企业社会合规倡议)。无锡GUESS验厂公司

做什么事之前, 做好准备工作都是非常必要的, 对于BSCI验厂来说, 做好BSCI验厂准备工作非常重要, 因为我们和工厂的较为终目的都是一样的, 就是帮助工厂通过BSCI验厂, 知道需要注意哪些问题, 才能更好的通过BSCI验厂, 为此我们专业的BSCI验厂顾问师特地对BSCI验厂准备工作进行了总结, 具体内容如下:

- 一、BSCI验厂前, 一定要检查消防通道, 务必保持畅通无阻, 即使是没有人员工作的区域也不能上锁, 安全出口要固定, 务必保证**、消防栓、逃生示意图没有被遮挡, 电源箱附近没有被遮挡。
- 二、现场资料的管控, 个人资料全部收走(尤其是个人件账本、空白的表单), 不能出现死角(如没有人员工作的区域或机台), 一定要把不该出现的资料收好, 抽屉里面的资料也要清理干净, 确保审核员看到的都是整理好的, 经过筛选的资料(如出入库单、生产日报表、品质报表、生产通知单等), 车间现场我们会要求顾问师必须亲自去进行检查(审核前一日晚上和第二天早上)。无锡GUESS验厂公司反恐验厂着重点是关于货物的流向的追溯及货物的存放安全条件等。

验厂反恐检验的生产工场安全控制:

- 1 生产车间内所颁发的物料必须要有收发货单据, 任何无单据物料不得在车间内使用, 对不明来料及无单据物料的进入必须要做好即时登记, 严重的需向厂部汇报及调源。
- 2 车间内不允许非生产部门人员的进入, 外来考察、检查、验货等人员的进入都要有主管级别以上人员陪同下方可进入。
- 3 要有指定人员从事包装区域内的工作, 所有生产出的成品应即时送往成品区如发现成品箱打开应立即通知车间负责人, 安排QC及时检查参照签办、检查合格方可摆入成品区, 所有成品区都有属非法进入区域。
- 4 所有利器的使用必须有专人负责收发登记。发现有断折的利器需即时收集, 如收集不全的需向领导汇报, 并将利器折断的时间、工作地点及利器编号记录。

客户验厂重点内容:

公司的合法性

客人通过对公司营业执照、税收登记证、消防走火图等文件数据的查看以证实该公司是否合法及安全。

童工和未成年工

客人相对禁止公司雇用未满16周岁的童工, 能接受雇用16周岁以上18周岁以下的未成年工, 但必需有国家部门的批文以及有实际行动确保未成年工的身心健康。[2]

歧视

客人不允许公司在录用及提升员工的时候存在有性别、种族、年龄、信仰等各方面的歧视。验厂人员一般会查看所有的在职人员人事档案及较为近6个月离职的人事档案及劳动合同。

工作时间

公司必需要按当地的法律法规确保工人的休息时间，每周至少休息一日，每周工作不可以超过60个小时。

劳动报酬

平时加班及法定假日加班要按当地法律规定的资率支付员工的工资，并且每个月的工资不可以低于当地的较低工资标准。客人一般会查看较为近3个月或12个月的员工考勤及工资发放记录。

惩戒性措施

客人不接受公司对员工进行任何的罚款、打骂等措施，更不接受公司有强迫劳动的行为。验厂流程是指验厂过程进行中的次序或顺序的布置和安排。

工人访谈在验厂中是比较重要的一环，做不好就有可能前功尽弃，这个需要在审核前对一些关键问题点提前进行员工培训。访谈的工人由审核员挑选，而非工厂指派，选择工人时会考虑不同年龄、不同部门、不同工作年限，面谈工人挑选来源：①工作现场；②人事登记表；③工资表；要求工厂管理人员回避，并在单独房间进行；面谈结果不向厂方管理层透露；面谈的气氛尽量轻松、互动、做到双向沟通，尽量关注工人的感受、体会和想法，并保证不向厂方说姓名；访谈技术后，基本的验厂工作就大致结束了。审核员会根据验厂情况，复印相关资料，完成审核报告（注：厂方人员不参加）。验厂检查：禁止使用童工，反对歧视和压迫工人。无锡GUESS验厂公司

通过验厂获得竞争优势，能强化公司的品牌形象。无锡GUESS验厂公司

验厂常见事项问题汇总：

1. 没有支付员工停工待料工资，非员工本人原因导致停工：停工在一个工资支付周期内应100%支付员工工资，一个月以上的，应不低于较低基本工资支付（全国通用）；
2. 延期支付员工工资
 - A.工资应按月支付支付给员工，没有正当理由不得减发与扣减；
 - B.工资支付应在30天以内（Disney 要求）
 - C.工资发放不超过次月的第七天；
3. 不合法罚款；
4. 工资扣减引起工资低于当地较低基本工资；扣款超过本人工资的20%；
5. 以罚款作为员工的纪律处分；
6. 员工在国假期间，用人单位须按员工平时工资正常支付员工假日工资，不管是件资员工、计时员工还是日薪工资员工。无锡GUESS验厂公司